**سياسة تكافؤ الفرص والتنوع**

**الهدف**

تهدف هذه السياسة إلى:

* تعزيز المساواة والتنوع داخل معهد الجودة الشاملة للتدريب.
* منع جميع أشكال التمييز على أساس العِرق، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة، أو التوجه الجنسي، أو الدين، أو المعتقد، أو أي سمة أخرى.
* خلق بيئة داعمة يشعر فيها جميع الموظفين والمتدربين والمعنيّين بالتقدير والانتماء.

**نطاق التطبيق**

تسري هذه السياسة على جميع الموظفين، والمتدربين، والزوار، و المعنيّين المرتبطين بالمعهد.

**مبادئ السياسة**

1. **تكافؤ الفرص**   
   نهدف إلى توفير فرص متساوية للوصول إلى التدريب والموارد لجميع الأفراد، وضمان عدم تعرض أي شخص للحرمان بسبب خلفيته أو خصائصه أو احتياجاته الخاصة.
2. **التنوّع والشموليّة**   
   نحتفي بخلفيات موظفينا ومتدربينا المتنوعة ونعتبر أن هذا التنوع يُثري مجتمعنا ويُعزز تجربة التعلم.
3. **مكافحة التمييز**   
   لن يتم التسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرّش أو الانتقام ، وسنعمل على منع مثل هذا السلوك واتخاذ الإجراءات المناسبة عند الضرورة.
4. **التدريب والتوعية**   
   سنوفر برامج تدريبية وتوعوية لتعزيز فهم وتقدير مبادئ المساواة والتنوع بين الموظفين والمتدربين.
5. **المتابعة والمراجعة**   
   سنقوم بمراجعة سياساتنا وممارساتنا بشكل منتظم لضمان فعاليتها وحداثتها، مع الاستمرار في طلب التغذية الراجعة لتحسين نهجنا.
6. **الدعم والإرشاد**   
   سنوفر الدعم للأفراد الذين يشعرون بأنهم تعرضوا للتمييز أو الإقصاء، ونشجع على الإبلاغ عن الحوادث بسرية.

**التنفيذ**

جميع موظفي معهد الجودة الشاملة للتدريب مسؤولون عن تنفيذ هذه السياسة وتعزيز قيم المساواة والتنوع ضمن أدوارهم. وستقود الإدارة التنفيذ من خلال القدوة، مع ضمان تخصيص الموارد اللازمة لتحقيق أهدافنا في مجال المساواة والتنوع.

**الخاتمة**

في معهد الجودة الشاملة للتدريب، نطمح أن نكون مكانًا يشعر فيه الجميع بالترحيب والتقدير. نحن نؤمن بأن تبني مبادئ المساواة والتنوع أمر أساسي لنجاحنا كمؤسسة تعليمية، ولتحقيق رسالتنا في تمكين المتدربين من بلوغ كامل إمكاناتهم.

**تاريخ المراجعة**

تُراجع هذه السياسة سنويًا لضمان فعاليتها وملاءمتها.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**د. سمير البحراني**  
مدير المعهد  
**25/June/2025**

المراجعة القادمة: **25/June/2026**